H. CONGRESO DEL ESTADO DE SONORA
RECIBIDO
07 ABR. 2017
DEPARTAMENTO DE OFICIALIA DE PARTES, HERMOSILLO, SONORA.
002165
CONGRESO DEL ESTADO
HORA: 6:55
07 ABR. 2017
OFICIALIA MAYOR
HERMOSILLO, SONORA, MÉXICO

1.- ANTECEDENTES.

En Sonora el 73% de la población percibe una alta corrupción de las instituciones gubernamentales y empresas de alto nivel económico.

En México se ha identificado que un 10% del producto interno bruto (PIB) se destina a tal ilegalidad, lo que equivalió en el 2016 a 2.1 billones de pesos (El Financiero 5-IV-2017) En los tres últimos sexenios el crecimiento de la cifra ha sido constante y acentuada.

Efectos de la corrupción. Son múltiples, entre ellos el empobrecimiento de la población: 68% de México y 825,000 personas en Sonora, son cifras alarmantes que pueden llevar a un estado y a un gobierno fallidos. Se estima por el Banco de México que en el año 2018 seguirá reduciéndose la producción nacional, con sus obvios efectos en la sociedad: Incremento de desocupados y efectos nocivos en la captación de recursos financieros de las Secretarias de Gobierno federal, de los estados y de las organizaciones que reciben subsidios como las universidades públicas

2.- Reforma reciente de la ley 168 de fiscalización superior para el estado de Sonora (ISAF) No obstante que la reforma que otorga autonomía ISAF no ha sido publicada en el portal del Organismo, este paso fundamental ya se ha dado, lo que significa el poder que tendrá el (Instituto) para obtener mejores, mucho mayores resultados de su acción revisora de los poderes del estado: El ejecutivo, legislativo y judicial, así como de todas las entidades que reciban recursos financieros del gobierno de Sonora, como es el caso de las universidades (por cierto cada vez mas cuestionadas por la sociedad civil en cuanto a su opacidad).

3. ¿QUÉ MOTIVA MI ASPIRACIÓN?

Expresión convencional y un "cliché" que no dice mucho pero es real: me impulsa ser Auditor MAYOR mi amor a Sonora y a México.

Desde joven – a los 19 años – (favor de ver mi libro "Ese ayer tan ahora") sellé mi compromiso con la honestidad y la democracia. **Nadie que me conoce podrá decir lo contrario; incluyo a todos los medios de comunicación del estado.**

Como efecto natural de mis diversos estudios profesionales, por lo menos 30 años los he dedicado a transformar organizaciones públicas, privadas y sociales de manera que mi experiencia en innovación hacia la calidad productiva, competitividad y desarrollo integral están ampliamente demostrados. He sido rector de la Universidad Kino, Subsecretario de la Educación Superior, Presidente de la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Sonora y Director Regional del Organismos Nacionales de Investigación para el desarrollo del campo en Sonora, Sinaloa, Baja California, Baja California Sur. Logramos en solo 2 años, desarrollar 3 de los más grandes programas de investigación del país. Poco conocía del tema y a los 3 meses ya estaba actuando en reuniones complejas con agricultores de alta exigencia. Aprendo rápido.

En todos esos organismos y en representación internacionales como la Asociación Iberoamericana del *Ombudsman* (más de 20 países) he sido presidente y presentado ponencias, conferencias y asi

como debates con personalidades de alto perfil intelectual, tanto nacionales como extranjeros. En el Senado de la República tuve una importante intervención en defensa de los migrantes mexicanos. Logramos el propósito y su apoyo para mitigar el dolor de nuestros connacionales.

Ello es parte de mi formación como líder, es decir: soy una persona capaz de lograr motivación para que muchos más se incorporen a proyectos complejos; en un ambiente de respeto, amistad y capacidad de negociación.

Lo específico que ofrezco.

I. Acercamiento rápido y cordial con el personal del ISAF: escucharlos con atención y respeto en un ambiente amistoso y cálido.

1.1.- Anotar lo que podamos ver "áreas de oportunidad" que les signifique confianza y un mejor futuro. Siendo comprensivo de sus necesidades personales y familiares. El hecho de que su horario de trabajo sea de 8 am a 22 horas, con tiempo para tomar sus alimentos debe tener connotaciones que afectan su salud, productividad y ambiente familiar.

Lo importante en el trabajo es cumplir con los resultados comprometidos con altos estándares de calidad y a tiempo.

Quiza ello requiere una reingeniería del trabajo, dentro de las esquemas legales que a todos su personal le obligan.

2.- Diagnóstico organizacional sistémico.

Es pernicioso y errático realizar cambios sin un diagnóstico previo. Se requiere utilizar un modelo PERTINENTE (diseño específico) para conocer las partes del sistema ISAF y los subsistemas. (Recursos Humanos, Tecnología, Administración, Resultados, Documentos que requiere para recibir y ofrecer información, ambiente de trabajo y liderazgo(s), actitudes de los representantes que intervienen en las auditorias)... en fin todo lo que lleva finalmente a definir el ambiente y sus áreas de oportunidad. El personal que realiza las tareas debe ser actor relevante de este imprescindible proceso.

3.- Imagen del ISAF.

En estos tiempos complejos, difíciles y retadores, el gobierno en sus tres niveles busca, requiere una imagen pública de eficacia y confianza, por ello con el cuidado que exige, es necesario conocer la opinión de la sociedad y también de los órganos objeto de su interrelación. Seguramente habrá no pocos aspectos que se podrán mejorar. De la misma manera, es necesario definir hasta dónde debe llegar la presencia del Instituto a los medios de comunicación. La sociedad no tiene mayor conocimiento del mismo ¿Es bueno? Esta decisión pendiente requiere una clara política de comunicación, posiblemente centrada en el Auditor MAYOR. A estos sistemas se les denomina "semi cerrados", es decir, solo se comunican entre sí, pero ajenos al entorno. La tendencia en México, en boga , es que los sistemas deben de ser abiertos, en íntima relación con su medio

ambiente, tema para reflexión y análisis que hay que sustentar. Ello evita y reduce suspicacias y calificativos que no merece un organismo como el que venimos comentando.

4. CULTURA DEL ISAF.

Se define cultura en términos sociológicos como "una serie de valores, actitudes, experiencias y hábitos entre los grupos y personas que interactúan en una organización. Estas conductas pueden estar alineadas o no al propósito de la organización" (Bennis 2004).

En el caso del ISAF, su misión, visión, valores, principios y su política de calidad, deben de generar el logro de sus "objetivos de calidad ". Su situación actual la conoceremos después de realizar el diagnostico organizacional descrito en párrafos anteriores. Fortalecer la cultura deseada y necesaria, será una de mis acciones profesionales en las que tengo experiencia amplia.

5. LAS CULTURAS EN LAS ENTIDADES QUE SE AUDITAN

Es necesario conocerlas, para ello se requiere un trabajo profesional de cierta complejidad pero absolutamente factible. Sin el ánimo de generalizar podríamos decir: el reto es transformar una cultura en la que prevalece la ilegalidad (la corrupción incluida) en una cultura que paulatinamente se mueva hacia el respeto del estado de derecho, a la honestidad y al amor de nuestra "patria terra" (E Morin).

Aquí es importante subrayar que cada persona y el o los equipos de la entidad debe conllevar un cambio real en el pensamiento , actitud y comportamientos individuales y grupales.

Muchas organizaciones lo han logrado. El ISAF no tiene por qué ser excepción.

6. AUDITORIA FORENSE

Lo novedoso y eficaz para combatir la ilegalidad y la corrupción

En la actualidad, con el devenir de los métodos de fiscalización y detección del fraude, se hace necesario mantenerse actualizado y atento a los cambios que en la sociedad se presentan, especialmente los relacionados con la corrupción y las nuevas modalidades de fraude financiero y económico , en el manejo de los recurso en México.

En muchas ocasiones, el desconocimiento de técnicas efectivas, la inadecuada actuación ante la justicia y algunas veces las conveniencias políticas, hacen que los fraudes no sean detectados, establecidos con claridad y certeza, ni juzgados de la manera correcta. Es por eso, que técnicas ofrecidas por la Auditoría Forense, pueden mejorar los sistemas de control fiscal, así como se ha venido haciendo en países más desarrollados como Canadá y Estados Unidos.

Por tal motivo, se considera conveniente estudiar la posibilidad de crear una área especializada con conocimientos expertos en teoría contables, auditoría, tecnologías de la información y técnicas de la información criminal, que permita proveer pruebas de tipo penal a través del

descubrimiento y divulgación sobre posibles fraudes ocupacionales; mismos que pueden generarse por la corrupción, apropiación ilegal de activos o fraude en estados financieros.

OBJETIVO GENERAL.

Contribuir con la auditoria Adjunta a Municipios y Gobierno del Estado del ISAF en supervisar y coordinar la evaluación, control ,fiscalización y seguimiento que el ejercicio de los recursos públicos Municipales y Estatales, se haya realizado de forma eficaz, eficiente, transparente y honesta, constatando el cumplimiento cabal y oportuno de los objetivos establecidos de conformidad con los presupuestos y programas autorizados.

OBJETIVO ESPECIFICO.

1. Identificar y demostrar fraude o el ilícito perpetrado.
2. Prevenir y reducir el fraude a través de la implementación de recomendaciones para el fortalecimiento de acciones de control interno(COSO I / COSO II ERM) propuestas por el auditor
3. Participar en el desarrollo de programas de prevención de pérdidas y fraudes.
4. Participar en la evaluación de sistemas y estructuras de control interno.
5. Recopilar evidencias aplicando técnicas de investigación.
6. Brindar soporte técnico (evidencias sustentables) a los órganos del Ministerio Publico Fiscal y de la Función Judicial, para la investigación de delitos y su ulterior sanción, entre otros.

La corrupción está inmersa en la vida de millones de mexicanos: desde "la mordida" a cambio de evitar la infracción de tránsito hasta la recompensa económica a un funcionario para agilizar un trámite, o la asignación de proyectos de infraestructura en medio de procesos licitatorios difusos, forman parte de un inventario interminable de actividades en que se encuentra presente la corrupción en el sistema gubernamental.

En 2014, México obtuvo 35 puntos de 100 posibles en la evaluación del Índice de Percepción de la Corrupción, en que ocupa el lugar 103 de 175 países considerados por Transparencia Internacional. Esta posición representa una de las peores percepciones de corrupción a nivel mundial.

Asimismo, el Banco Mundial coloca a México en la posición 127 de 189 países evaluados en sus indicadores de control de la corrupción, con una calificación de 39 puntos sobre una máxima de 100 otorgada a naciones mejor calificadas.

De acuerdo con la visión de especialistas y el trabajo realizado dentro de la iniciativa, los sectores productivos que han resultado ser más propensos a caer en prácticas de corrupción en México son los siguientes:

- Industria de la construcción.

- Industrias que impactan el medio ambiente.
- Sector farmacéutico.
- Exploración de minas y yacimientos.

Por tal motivo, la aplicación de las técnicas de auditoria forense puede ser un gran instrumento de apoyo de disuasión y detección de este vicio corrosivo.

7. ALGO SOBRE MI PERSONA.

No pertenezco a ningún partido político ni a congregación religiosa alguna. Soy un humanista que se ha formado en la adversidades mas complejas. No obstante jamás he cedido ante los intentos de coptacion a los que me han presionado algunos funcionarios y también empresarios. He manejado centenares de millones de pesos y no me he apropiado de un solo centavo. No me cuesta el trabajo: mis sensaciones me señalan "en automático" lo que esta bien y lo que nó.

He renunciado a tres puestos importantes por rechazar las colusiones con personas corruptas y poderosas.

A los 72 años mi perfil está absolutamente definido. Nada cambiaré como no sea para mejorar como persona. Hoy en día, no obstante mis escasos recursos económicos, estoy trabajando en varios proyectos que personalmente he diseñado para apoyar a campesinos de la zona Álamos, San Bernardo (sur del Estado) y a los municipios que se encuentran en el trayecto de la zona baja de la sierra occidental hasta las colindancias con Arizona. Nadie me ha apoyado con un solo peso. Tengo sÍ, la simpatía del Secretario de la Sagarpa Lic. José Calzada Rovirosa.

Estos proyectos que inicié hace siete años- generarán decenas de miles de empleos , riqueza, divisas y el fortalecimiento de millares de familias que serán preparadas para que por sí mismas se conviertan en impulsoras comprometidas con la sociedad. Sonora será ejemplo nacional en innovación , creatividad, riqueza y desarrollo social en el campo, tan olvidado por las autoridades de los tres niveles de Gobierno. No obstante serán invitadas a que se incorporen a los programas y realicen muchísimo mejor sus responsabilidades. Pronto verán ustedes los frutos de esta tarea que me llena de satisfacción y esperanza.

Es otra **manera-realista-** de reducir drásticamente la pobreza.

CIERRE.

De llegar a ocupar el puesto de Auditor Superior del ISAF, éste tendría, en su servidor a un funcionario experto, con capacidad de liderazgo, leal, agradecido; con un gran compromiso institucional y con la capacidad para conducir y mejorar al Instituto. Mi estandarte es y será la honestidad reconocida públicamente a lo largo de mi vida. En la CEDH defendí, sin claudicación alguna, su autonomía. Así sería en el ISAF.

En el otoño de mi invierno, mi familia y quienes me llegaran a confiar este honor, dirían con satisfacción: la función pública se encamina al cumplimiento progresivo a la Constitución de los

Estados Unidos Mexicanos y de Sonora, particularmente en lo que respecto a derechos humanos que reconoce la dignidad de cada persona como un bien superior y al peregrinar permanente de nuestro Estado y Pais, hacia la sociedad del conocimiento, hacia los países en desarrollo, en el que la justicia, la tranquilidad y el mejoramiento sean realidad y nos ubique en las fronteras de desarrollo que tanto hemos anhelado.

¡ Esta es la hora de la gran transformación de México y Sonora¡

Solo con la reducción drástica de la corrupción será posible.

Mil gracias por su amable atención.

Cordialmente:

M.D.O. Jorge Alberto Saenz Felix.

Nota: He sido relativamente cauto en mis propuestas. El Diagnóstico Organizacional da pauta objetiva para realizar cambios o fortalecer área de trabajo.

I. **Datos Personales:**

Nombre: Jorge Alberto Sáenz Félix

II. **Estudios realizados:**

2005:	Candidato a Doctor en Educación Internacional. Centro de Excelencia de la Universidad Autónoma de Tamaulipas (Estados Unidos y Canadá).
1983-1985:	Obtuvo Maestría en Desarrollo Organizacional con mención especial en la Universidad de Monterrey.
1987:	Diplomado en Calidad-Productividad.
1975:	Realizó estudios de Dirección de Empresas en el Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresas (IPADE).
1961-1966:	Contador Público. Universidad de Sonora.

Cursos y Seminarios:

- Seminario Nacional de Capacitación para Visitadores de Organismos Públicos de Derechos Humanos, ofrecido por la CN.D.H. y F.M.O.P.D.H. (Mérida, Yuc., Septiembre, 2006).
- Taller sobre "El Fortalecimiento de la Implementación de las Recomendaciones de los Órganos de Tratados a Través del Apoyo a los Mecanismos Nacionales de Protección de los Derechos Humanos", ofrecido por la Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos de la ONU (Ginebra, Suiza, Noviembre 2006).
- Taller "El Seguimiento de las Recomendaciones de los Órganos de Tratados de Derechos Humanos a Nivel Nacional", ofrecido por la Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos de la ONU (Cd. de México, Febrero 2008).
- Curso de Capacitación sobre Derecho Internacional de los Derechos Humanos, ofrecido por el Grupo Inter-Agencial de Derechos Humanos (GIDH) del sistema de Naciones Unidas de México (Hermosillo, Son., Julio 2008).
- Seminario Regional sobre Seguimiento de Recomendaciones de los Órganos de los Tratados, ofrecido por la Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos de la ONU (Panamá, Agosto 2008).

III. **Actividades estudiantiles:**

- Secretario de Relaciones Interiores de la Federación de Estudiantes de la Universidad de Sonora (1961-1962).
- Consejero Técnico de la Escuela de Contabilidad y administración de la Universidad de Sonora.
- Consejero Universitario en la Universidad de Sonora.

- Presidente de la Federación de Estudiantes de la Universidad de Sonora (1963-1964).
- Miembro del Consejo de Honor y Justicia de la F.E.U.S. (1964- 1965).
- Fundador-miembro del Círculo Cultural Universitario (1962).
- Coproductor y conductor del Programa de Televisión Universitaria "La Respuesta del Búho". Programa pionero en arte y cultura (1969).

IV. Actividades docentes y académicas:

- Miembro de la Junta Universitaria de la Universidad de Sonora, de la que ha sido Presidente (1993-2006).
- Miembro de la Junta de Gobierno del Colegio de Sonora (2001-2005).
- Profesor de medio tiempo en la E.C.A. de la Universidad de Sonora (1972).
- Sinodal en exámenes profesionales (1972-1973).
- Director de Servicios Escolares de la UNISON.
- Ha sido profesor en las áreas de Recursos Humanos y de modelos para el mejoramiento de organizaciones.
- Expositor en foros universitarios y empresariales sobre temas de calidad-productividad.
- Ha publicado múltiples artículos sobre áreas de su especialidad.
- Comentarista editorial en Radio Sonora.
- Presidente del Comité Estatal de Consulta y Participación Ciudadana del Consejo Estatal de Seguridad Pública.
- Ha sido expositor en tres Congresos Internacionales con casos prácticos de aplicación de Desarrollo Organizacional en empresas del sector privado, público y social.
- Fue coordinador del comité de planeación que dio origen a la Universidad Kino (Hermosillo, 1985).
- Rector de la Universidad Kino, donde impulsó el modelo "Hacia una Educación de Calidad: Humanista y Competitiva" de su propio diseño (febrero de 1995 a noviembre de 1997).
- Ha escrito e improvisado más de doscientos discursos de carácter académico, social, cultural y político.

V. Actividades extracurriculares:

- Moderador de diversos encuentros de académicos, intelectuales, empresarios y jóvenes, con el pensador francés y filósofo más destacado de los últimos 100 años, Edgar Morin.

VI. Experiencia profesional:

- Siete años como Subdirector de Desarrollo Organizacional en Banco Ganadero y Agrícola, S.A. (Hermosillo).
- Veintidós años como consultor independiente en Desarrollo Organizacional, Calidad y Productividad, especialmente en:
- Cambios de cultura organizacional.
- Desarrollo de equipos de trabajo.
- Mejoramiento de ambientes laborales.
- Diagnóstico Organizacional.
- Capacitación y desarrollo de operarios, supervisores, gerentes y directores de empresa.
- Creación de culturas organizacionales hacia la calidad y productividad.
- Ha impartido alrededor de 1000 talleres, cursos y seminarios en el área de su especialidad.
- Ha sido consultor en organizaciones como: Cementos Mexicanos, Planta de Ensamblado Ford en Hermosillo; Fábricas de calzado Canadá; Galletera Mexicana (Gamesa); Instituto de Seguridad Social al Servicio de los

Trabajadores de Baja California; Grupo Tonella. (Organizaciones desde 30 personas hasta 12,000).
- Diseñó la Maestría en Competitividad Organizacional (Ensamble de D.O. y Calidad Total, aplicada organizaciones mexicanas).

VII. Experiencia empresarial:

Ha incursionado en negocios comerciales, agricultura, porcicultura, ganadería y servicios profesionales (Consultor en Desarrollo Organizacional y Calidad).

VIII. Distinciones:

- Discurso de bienvenida, a nombre de las asociaciones laicas, al Sr. Arzobispo de Hermosillo, Dr. José Ulises Macías Salcedo (Tercer Arzobispo en este siglo) 1995.
- Primer mexicano en obtener Mención Especial en la Maestría en D.O. en la UDEM (1985).
- Reconocido como "pionero del desarrollo organizacional en Sonora" por la Universidad de Monterrey (Junio de 1997).
- Moderador del Encuentro entre candidatos a la gobernatura de Sonora, transmitido por televisión y radio a todo el Estado (Junio de 1997).
- Discurso oficial (a nombre de los tres poderes de Sonora) con motivo de la Gesta Heroica de Caborca. 1998.
- Discurso oficial (a nombre de los tres poderes de Sonora) con motivo del Aniversario de la Independencia de México. Septiembre de 1999.
- Discurso oficial. 4 de Septiembre de 2001 en Ures. CXXXV Aniversario del triunfo contra las fuerzas imperialistas.
- Discurso oficial. 16 de Septiembre de 2000 en Rayón, Sonora.
- Moderador de tres eventos sobre educación, globalización y futuro planetario, con la presencia del filósofo Edgar Morin. Noviembre 2005, Hermosillo, Sonora.

IX. Trabajos previos:

- Rector de la Universidad Kino.
- Subsecretario de Coordinación y Política Educativa del Gobierno de Sonora.
- Director General de Modernización Educativa de la Secretaría de Educación y Cultura del Gobierno de Sonora.
- Presidente de la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Sonora.
- Miembro del Consejo de la Judicatura del Poder Judicial de Sonora.
- Vicepresidente de la Zona Norte de la Federación Mexicana de Organismos Públicos de Derechos Humanos.
- Representante de México ante la Federación Iberoamericana del *Ombudsman*

X. Publicaciones:

- Cuento XB – ZAS, en el libro "Oficio de Alas", de Gerardo Cornejo (2005).

XI. Eventos Extralaborales 1997:

- Conferencia a la Facultad de Ingeniería de la UNISON.
  Título: "Nuevos Modelos Educativos en la Educación Superior en México. Enero 1997.
- Entrevista sobre la Educación Superior en Sonora.
  Programa: "Haciendo Huella". Radio Sonora. Enero 1997.
- Conferencia Magistral
  "La Calidad en el servicio como ventaja competitiva".

Segundo Congreso Anual de Sales Institute. Febrero, 1997.

- Seminario "Desarrollo Organizacional aplicado a la Educación Primaria" Centro Cultural Triana, Aguascalientes, Ags.
- Ponencia "La Calidad en los Servicios Profesionales".
  Colegio de Contadores Públicos de Sonora. Agosto, 1997.
- Invitado especial en el panel "Valores"
  Radio Sonora en su XV Aniversario.
- Introducción a la presentación del libro "El Dragón y el Unicornio" del Dr. Alejandro Carrillo Castro. Octubre, 1997.
- Comentarista en la presentación del libro "La Administración Pública Sonorense, el pasado reciente y el desafío del futuro".
  Gobierno del Estado de Sonora.Octubre, 1997.
- Presentación de la periodista Manú Dornbierer en el ciclo de conferencias por el 60 Aniversario de El Imparcial. Octubre, 1997.
- Conferencia: "La juventud y los problemas sociales"
  Alumnos de ingeniería en sistemas computacionales, administración de empresas y comercio internacional de la Universidad Kino.

Febrero – Octubre de 1997.
Editoriales Radio Sonora:

- Presidentes municipales: sus retos.
- Salvador Ortiz Pérez.
- Padre Eusebio Francisco Kino.
- Caballería rusticana en Hermosillo.
- Luis Donaldo Colosio: entre la tristeza y la gratitud.
- La democracia en México; encuentro de polaridades.
- El grito libertario.
- La venerada Madre Teresa de Calcuta.
- Día del Maestro.
- La nueva cultura laboral.
- La fiesta cívica del 6 de julio.
- Cambio sostenido.
- El encuentro histórico.
- Hacia una sociedad humanista.
- Microretrospectiva 1980 -1996 de Marent.
- Salarios – productividad: vayamos a los hechos.
- Víctor Frankl, inseguridad pública y valores.

Eventos Extralaborales:
1999:

- Conferencia: Desarrollo Organizacional, "Estrategias para la Competitividad".
  Instituto Tecnológico de Cananea.
- Conferencia: Desarrollo Organizacional y Calidad Total.
  Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON).
- Conferencia Magistral: Organizaciones Competitivas para el Siglo XXI ante 300 ejecutivos de Teléfonos del Noroeste (Tel-Nor) en Tijuana, B.C.
- Conferencia: El Desarrollo Organizacional como estrategia del cambio planeado. Universidad Kino.
- Entrevistas diversas en televisión, sobre educación superior en el Estado de Sonora (Visión. 1989 a 1999).

2000:

- **Panelista:** **La aldea global, más allá de las fronteras,** organizado por el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación. Marzo, 2000.
- **Ponente:** **Educación superior para el siglo XXI,** organizado por la Fundación Colosio. Abril, 2000.
- **Copresentador:** Libro **"Sonora 2000 a debate: problemas y soluciones, riesgos y oportunidades".**
- **Sinodal de Examen Profesional:** En el Colegio de Sonora, nivel maestría.
- **Sinodal de Examen Profesional:** En la Universidad del Noroeste, nivel maestría.

2001:

- **Sinodal de exámenes Profesionales de la Maestría: Competitividad Organizacional:** Universidad del Noroeste.
- **Moderador del panel "Perfil del egresado de Educación superior ante la demanda del sector empresarial en una economía globalizada". Congreso Internacional de Desarrollo Organizacional:** Universidad de Monterrey, Universidad de Sonora.

2002:

- **Panelista en el Congreso Educación y Violencia.** S.E.C. y Universidades del Estado.
- **Ha publicado artículos Diversos sobre educación.** Periódico "Enlace" y Revista "Visión Educativa".

2003:

- **Estancia en Tucson, Arizona, en el Consorcio para la colaboración de la Educación Superior en América del Norte (CONAHEC). Universidad de Arizona. Integrado por las 150 universidades de más alto nivel académico de Estados Unidos, México y Canadá. 2 meses en la Universidad de Calgary. En ambos casos, estudiando Educación Internacional.**

2004 – 2005:

- **Moderador de los encuentros "Empresarios y la Educación" y "Periodismo y Educación".**

ENSAYOS SOBRE EDUCACIÓN:

- De la Universidad de papel a la Universidad humanista.
- La tragedia educativa de Guillermo Jaim Etcheverry.
- Las raíces del romanticismo de Isaiah Berlin.
- Creando nuevas estrategias para la fábrica de mentes.
- La nueva producción del conocimiento.
- El coste de la Excelencia de Nicole Albert y Vincent de Gaulejac.
- De la racionalidad y la anarquía organizacional a la construcción de organizaciones relativamente cohesionadas.
- Internacionalización de la educación superior y redes del conocimiento.
- El diseño de cursos sobre Cultura Organizacional de Lundberg, Craig.
- Cultura Organizacional y Liderazgo, bajo la óptica de Edgar Schein.
- Génesis de la Cultura Organizacional en el proceso de internacionalización de la educación superior y redes del conocimiento.
- Comentarios a lo que no es teoría.
- El profesor reacio: Implicaciones para la administración universitaria de Edgar Schein.
- Modelos organizacionales y cultura del mexicano del Dr. Enrique Medina Ramos.
- Vivir con múltiples paradigmas: El caso de la interfase de dos paradigmas en estudios de Cultura Organizacional. Schultz, M&Hatch, M.J.
- La Raza Cósmica de José Vasconcelos.
- Tipos de estudio de la Cultura Organizacional de Nancy Aldler.
- La Cultura Organizacional y cómo analizarla.
- Un vistazo a México, a partir de la Tragedia Educativa de Jaim Etcheverry.
- Educación Superior en México e influencia de los organismos internacionales.
- Peter Mc´Laren y su teoría de la educación en la vida en las escuelas.

PONENCIAS:

- Redes académicas y empresariales de orden internacional para la solución del problema del agua en Sonora. Segundo Foro Internacional: Gestión social de Ciencias Hidrográficas. Universidad de Sonora.
- Redes académicas internacionales para la solución de macroproblemas en México y Sonora.
- Programa Integral de Atención a Jornaleros Agrícolas.

CONFERENCIAS:

- Compartiendo teorías y prácticas de liderazgo. Universidad del Noroeste.

PROYECTOS ESCRITOS:

- Desarrollo Regional bajo un enfoque sistémico. (Para comunidades de Sonora).
- Los sonorenses somos buenos lectores (Cómo incrementar cada año, el 100% de lectores en nuestra entidad).
- Los Derechos Humanos: Soporte de la Democracia.

2005:
CONFERENCIAS:

- **El Impacto de la Globalización en el Sistema Educativo Mexicano**, Universidad Kino, Abril 2005.

- **Precio, Aprecio y Desprecio por los Migrantes**, Mayo 2005.

- **Dignificación del Sistema Penitenciario**, Foro Penitenciario, Julio 2005.

- **La Importancia de la Educación para el Impulso y Difusión de los Derechos Humanos**, Conferencia en el Instituto Tecnológico Agropecuario No. 21, Octubre 2005.

- **Adecuación de los Mecanismos de Denuncia Existentes para que sean ágiles y prácticos de acuerdo a las características de los migrantes**, III Foro Regional Temático sobre Migrantes y Repatriados, en Nogales, Sonora, Diciembre 2005.

2006:
CONFERENCIAS:

- **Derechos Humanos en Sonora.**

2007:
PONENCIAS:

- **La Urgente Transformación del Sistema Educativo Nacional para Fortalecer la Democracia, el Desarrollo de la Cultura de la Legalidad y los Derechos Humanos.**
- **El Drama de los Inmigrantes ante la Nueva Legislación en Arizona, una Seria Amenaza al Equilibrio Económico y Político de México.**
- **Ciencia, Tecnología y humanismo, en la Globalización.**
- **Reparación del Daño a Cargo del Estado cuando se trata de Violaciones de Derechos Humanos.**
- **Los Alcances de la Ley de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia en Sonora.**

2008:
PONENCIAS:

- **La Readaptación Social Sometida a Prisión.**

LIBROS EN PREPARACION PARA SU PUBLICACIÓN:

- **De Crónicas: "Ese Ayer tan Ahora".**
- **Sobre Educación (2): "México: Educación Superior para la Democracia y la Globalización".**

2009-2013 Proyectos y ´programas en la globalización:

1. **Transformación de la Educación Superior en México y su integración a la economía del conocimiento.**
2. **Casa-Mix: Diseño innovador de viviendas y centros de desarrollo personal, familiar y comunitario para zonas rurales.**

3.- SON-AZ-CA: Proyecto turístico de gran alcance.

Miembro del Consejo Editorial y articulista de la revista MUJER Y PODER sobre temas políticos, de educación, globalización y Cambios que urgen a México.

2013 – 2015 Director Regional del Instituto Nacional de Investigaciones Forestales, Agrícolas y Pecuarias (INIFAP-Noroeste: Sonora, Sinaloa, Baja California y Baja California Sur)