ORDEN DEL DÍA
SESIÓN DEL DÍA 31 DE OCTUBRE DE 2023

- 1.- Lista de asistencia y declaratoria de quórum inicial.
- 2.- Lectura y, en su caso, aprobación del orden del día.
- 3.- Correspondencia.
- 4.- Iniciativa con punto de Acuerdo que presentan los integrantes de la Comisión de Atención a Grupos Vulnerables de la Sociedad, que contine la convocatoria dirigida a las personas con discapacidad residentes en la entidad, con el objetivo de llevar a cabo el Primer Parlamento para la Inclusión de Personas con Discapacidad.
- 5.- Dictamen que presenta la Comisión de Asuntos del Trabajo, con proyecto de Decreto que reforma y adiciona diversas disposiciones de la Ley que Crea el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Sonora.
- 6.- Clausura de la sesión y citatorio para la próxima.

**CORRESPONDENCIA DE LA SESIÓN
DEL DÍA 31 DE OCTUBRE DE 2023.**

25 de octubre de 2023. Folio 4086.

Escrito de la Presidenta Municipal y del Secretario del Ayuntamiento de Trincheras, Sonora, mediante el cual remite a este Poder Legislativo, la información financiera, presupuestal y programática, derivada de las operaciones realizadas por la administración municipal y paramunicipal durante el tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023. **RECIBO Y SE REMITE A LA COMISIÓN DE FISCALIZACIÓN.**

25 de octubre de 2023. Folio 4087.

Escrito de diversos ciudadanos de Hermosillo, Sonora, con el que presentan ante este Poder Legislativo, demanda de juicio político en contra del C. Dr. Francisco Alfonso Durazo Montaña Gobernador del Estado y del C. Lic. Gustavo Rómulo Salas Chávez, Fiscal General de Justicia del Estado. **RECIBO Y SE TURNA A LA COMISIÓN DE GOBERNACIÓN Y PUNTOS CONSTITUCIONALES.**

26 de octubre de 2023. Folio 4088.

Escrito de la Presidenta de la Mesa Directiva de la Sexagésima Tercera Legislatura del Honorable Congreso del Estado Libre y Soberano de Guerrero, con el que remite a este Poder Legislativo, punto de acuerdo en el que exhorta de manera respetuosa a la comisión de Vigilancia de la Auditoría Superior de la Federación, de la Cámara de Diputados del Congreso de la Unión, para que por su conducto se exhorte a la Auditoría Superior de la Federación a que a la brevedad posible reactive el mecanismo para la firma de convenios de colaboración entre los entes fiscalizadores de los Estados y de la Ciudad de México, a efecto de armonizar criterios de colaboración y funciones que fortalezcan la fiscalización de los recursos públicos en la rendición de cuentas y transparencia de los recursos otorgados de las participaciones federales en los estados. **RECIBO Y SE REMITE A LA COMISIÓN DE FISCALIZACIÓN.**

27 de octubre de 2023. Folio 4090.

Escrito del Gobernador del Estado, asociado del Secretario de Gobierno y del Secretario de Hacienda, mediante el cual remiten a este Poder Legislativo, los documentos que integran el Tercer Informe Trimestral correspondiente al año 2023, mismo que aborda los temas correspondientes a la situación económica, las finanzas públicas, la deuda pública y los

Octubre 29 2023. Año 17, No.1741

activos del patrimonio del Estado. **RECIBO Y SE REMITE A LA COMISIÓN DE FISCALIZACIÓN.**

HONORABLE ASAMBLEA:

Las suscritas y el suscrito, diputadas y diputado integrantes de la Comisión de Atención a Grupos Vulnerables de la Sociedad, de esta Sexagésima Tercera Legislatura, en ejercicio de nuestro derecho constitucional de iniciativa consagrado por los artículos 53, fracción III de la Constitución Política del Estado y 32, fracción II, con relación al artículo 129, todos de la Ley Orgánica de este Poder Legislativo, presentamos a esta Soberanía, **INICIATIVA CON PUNTO DE ACUERDO QUE CONTIENE LA CONVOCATORIA DIRIGIDA A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD RESIDENTES EN LA ENTIDAD, CON EL OBJETIVO DE LLEVAR A CABO EL PRIMER PARLAMENTO PARA LA INCLUSIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD**, sustentando nuestra propuesta al tenor de la siguiente:

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS:

El día 05 de abril del 2022 fue aprobada por este Pleno iniciativa con proyecto de decreto, presentada por el Diputado Ricardo Lugo Moreno y Beatriz Cota Ponce, con la finalidad de establecer en la Ley Orgánica del Poder Legislativo, el Parlamento para la Inclusión de las Personas con Discapacidad, esto con el objetivo de crear un espacio de interacción entre el Poder Legislativo y las Personas con Discapacidad, donde podamos conocer sus necesidades, sus preocupaciones y a partir de ello, poder construir una agenda legislativa mediante la cual podamos apoyar a este sector de la sociedad, reconocido como la “minoría más amplia del mundo” y que lamentablemente en algunas ocasiones son ignorados.

El Día internacional de las personas con discapacidad fue declarado en 1992 por la Asamblea General de las Naciones Unidas, con el objetivo de promover los derechos y el bienestar de las Personas con Discapacidad en ámbitos de la sociedad y el desarrollo, así como para concientizar sobre su situación en la vida política, social, económica y cultural de cada país.

En México, las Personas con Discapacidad conforman un 5.7%, esto es, siete millones, ciento sesenta y ocho mil ciento setenta y ocho personas tiene discapacidad y/o algún problema o condición mental, siendo un 52% mujeres y un 48% hombres.¹

Mientras que en Sonora hay una población de alrededor de 45 mil 945 personas que cuentan con algún tipo de discapacidad, de los cuales 26 mil 980 hombres y 18 mil 965 son mujeres.²

El Congreso del Estado de Sonora trabaja para todos los sonorenses, y debe de ser un espacio abierto y de inclusión para todos, es por eso, que al momento de la presentación de la iniciativa que da pie a la creación del Parlamento para la inclusión de Personas con Discapacidad, su aprobación fue de urgente y obvia resolución, porque todos los diputados y las diputadas de Sonora queremos integrar un Congreso que nos represente a todos, no a unos cuantos.

¹ https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2021/EAP_PersDiscap21.pdf

² <https://www.elsoldehermosillo.com.mx/doble-via/dif-sonora-discapacidad-45-mil-personas-inclusion-3-de-diciembre-manos-a-la-vida-crea-sistema-neuromotor-6089265.html>

Las Personas con cualquier tipo de Discapacidad merecen tener las mismas oportunidades, laborales, educativas, sociales, culturales, deportivas, y eso incluye el sentirse representados, y que mejor que siendo desde estos curules desde donde den voz a sus necesidades, propuestas e ideas.

Es por todo lo anterior, y con fundamento en lo dispuesto en los artículos 218 y 219 de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Sonora que se propone la celebración y se hace extensiva la invitación a participar en el Primer Parlamento para Personas con Discapacidad del Estado de Sonora, donde se dará voz a 33 Personas con Discapacidad con la finalidad de que vengan a este Salón de Pleno y nos hagan conocedores de sus necesidades, sus propuestas, sus proyectos, sus anhelos y a partir de ahí, construir juntos una agenda legislativa que nos lleve a un Estado incluyente y que de verdad sea igualitario en oportunidades para todas y todos.

Las diputadas y el diputado que integramos esta Comisión, estamos seguros de que vamos a contar con el apoyo de todas ustedes compañeras y compañeros diputados, para ver la realización del Primer Parlamento para la Inclusión de Personas con Discapacidad, dejando con ello, un precedente histórico que grita que este Congreso es de todos y todas, que los Diputados y Diputadas de cada legislatura estamos para representar a todos y todas y que cada sonorense sepa que este Congreso es la casa del pueblo y que así como hoy estamos sentados nosotros aquí, así pueden estar ellos, que así como hoy somos un Congreso con una mayoría de mujeres, algo que en el pasado se veía imposible, igual podemos ver en el futuro un Congreso inclusivo.

En consecuencia, con fundamento en lo dispuesto artículos 52 y 53 de la Constitución Política del Estado de Sonora, sometemos a consideración del Pleno la siguiente iniciativa con punto de:

ACUERDO

ÚNICO. - El Congreso del Estado de Sonora aprueba la convocatoria presentada por la Comisión de Atención a Grupos Vulnerables de la Sociedad, con el fin de que este Poder Legislativo realice las gestiones necesarias y convoque a las personas con discapacidad residentes en la entidad, con el objetivo de llevar a cabo el **PRIMER PARLAMENTO PARA LA INCLUSIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD**, al tenor de lo siguiente:

El H. Congreso del Estado de Sonora, a través de la Comisión de Atención a Grupos Vulnerables de la Sociedad, con los fundamentos de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Sonora, señalados **anteriormente**, emiten la siguiente:

CONVOCATORIA PÚBLICA

El H. Congreso del Estado de Sonora, LXIII Legislatura, a través de la Comisión de Atención a Grupos Vulnerables de la Sociedad, con fundamento en los artículos 218 y 219 de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Sonora, convocan a todas las personas con discapacidad, que residan en el Estado de Sonora, a participar en el **PRIMER PARLAMENTO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, AÑO 2023**, de conformidad a las siguientes:

BASES

PRIMERA. - El **Primer** Parlamento de las Personas con Discapacidad, año 2023 que promueve el H. Congreso del Estado de Sonora, LXIII Legislatura,

estará integrado por 33 personas con discapacidad, atendiendo el principio de paridad de género.

SEGUNDA. - No podrán participar las personas que se desempeñen en un cargo de elección popular.

TERCERA. - Las personas interesadas en participar deberán presentar una propuesta inédita, de forma individual y por escrito, en video, audio digital o algún formato audio visual, en la que se describa la motivación de participar y la exposición de algún asunto o asuntos relevantes en materia de discapacidad para el estado de Sonora, así como la propuesta de solución.

CUARTA. - La propuesta deberá cumplir con las siguientes formalidades:

- I. Deberá tener una extensión de 2 cuartillas como mínimo y 5 como máximo.
- II. Podrá presentarse en formato escrito de manera impresa.
- III. En el caso de presentar propuestas en formato de video o audio, deberá tener una duración de 2 minutos como mínimo y 5 minutos como máximo.

QUINTA. - La propuesta señalada en la Base Tercera deberá remitirse adjuntando la información siguiente:

I. Hoja que contenga datos generales de la persona participante:

- a) Nombre;
- b) Edad;
- c) Domicilio;
- d) Teléfono; y/o
- e) Correo Electrónico.

Copia de alguna identificación con fotografía.

Mencionar su tipo de discapacidad y si requiere algún tipo de apoyo para su participación.

SEXTA. - Las propuestas con la información anexa, serán recibidas de forma presencial y en días hábiles, en las oficinas del H. Congreso del Estado de Sonora, ubicadas en calle Tehuantepec y Allende, Colonia Las Palmas, Hermosillo, Sonora, en un horario de lunes a viernes de 10:00 a 15:00 horas.

SÉPTIMA. - La recepción de propuestas será del 01 al 17 de noviembre del 2023.

Las propuestas presentadas después del plazo citado, no serán consideradas en el procedimiento de selección.

OCTAVA. - Una vez cerrado el plazo de recepción de las propuestas, los integrantes de la comisión de Atención a Grupos Vulnerables de la Sociedad, seleccionarán, a más tardar el día 23 de noviembre de 2023, a las personas que participarán en el primer Parlamento de las Personas con Discapacidad, año 2023, aplicando el principio de paridad de género.

Para la selección de las personas se tomarán en cuenta los criterios de evaluación siguientes:

Viabilidad de la propuesta.

Dominio del tema.

Exposición de motivos.

Género.

Localidad.

La resolución que contenga la selección de quienes participarán en el Parlamento de las Personas con Discapacidad será inapelable.

NOVENA. - Una vez seleccionadas las personas por la comisión de Atención a Grupos Vulnerables de la Sociedad del H. Congreso del Estado de Sonora, LXIII Legislatura, se les notificará de inmediato vía telefónica o correo electrónico que han sido elegidas; adicionalmente en ese acto se les solicitará su confirmación.

De igual forma se dará a conocer los nombres de las personas seleccionadas mediante publicación en formatos accesibles en la página de Internet del H. Congreso del Estado de Sonora.

DÉCIMA. - En caso de que alguna persona seleccionada no pueda acudir al desarrollo del primer Parlamento de las Personas con Discapacidad, la comisión

de Atención a Grupos Vulnerables de la Sociedad del H. Congreso del Estado de Sonora, podrán elegir a las personas que ocuparán su lugar, entre aquellas que hayan participado en el proceso de selección.

DÉCIMA PRIMERA. - El parlamento se desarrollará de manera presencial, en un horario de 09:00 a las 14:00 horas, en el H. Congreso del Estado de Sonora, ubicado en calle Tehuantepec y Allende, Colonia Las Palmas, Hermosillo, Sonora.

El primer Parlamento de las Personas con Discapacidad, año 2023, se llevará a cabo en dos etapas: la primera de inducción y la segunda de desarrollo, el día martes 05 de diciembre del 2023.

Las personas participantes deberán contar con disponibilidad de tiempo para asistir a las actividades programadas en el día enunciado anteriormente siendo su participación honorífica por lo que no percibirán remuneración alguna por su desempeño.

DÉCIMA SEGUNDA. - El primer Parlamento de las Personas con Discapacidad, año 2023, se difundirá mediante los medios electrónicos con los que disponga el H. Congreso del Estado de Sonora y haciendo uso de los formatos accesibles para llegar a la mayor cantidad de personas.

DÉCIMA TERCERA. - El tratamiento de los datos personales de las y los participantes, se realizará de conformidad a lo señalado en la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Sonora.

DÉCIMA CUARTA. - Toda persona que participe con motivo de esta Convocatoria acepta las Bases que la conforman.

DÉCIMA QUINTA. - Todo lo no previsto en la presente Convocatoria será resuelto por la Comisión de Atención a Grupos Vulnerables de la Sociedad del Congreso del Estado de Sonora.

En tal sentido, con fundamento en lo dispuesto por el artículo 124 fracción III de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Sonora, solicitamos que el presente asunto sea considerado como de urgente y obvia resolución y se dispense el trámite de Comisión, para que sea discutido y decidido, en su caso, en esta misma sesión ordinaria.

**SALÓN DE PLENO DEL H. CONGRESO DEL ESTADO
"CONSTITUYENTES SONORENSES DE 1917"**

Hermosillo, Sonora, a 31 de octubre de 2023.

C. DIP. MARÍA SAGRARIO MONTAÑO PALOMARES

C. DIP. BEATRIZ COTA PONCE

C. DIP. ALMA MANUELA HIGUERA ESQUER

C. DIP. GRISELDA ILIAN LÓPEZ MARTÍNEZ

C. DIP. PALOMA MARÍA TERÁN VILLALOBOS

C. DIP. PRÓSPERO VALENZUELA MUÑER

C. DIP. KARINA TERESITA ZÁRATE FÉLIX

COMISIÓN DE ASUNTOS DEL TRABAJO.

DIPUTADOS INTEGRANTES:

**SEBASTIÁN ANTONIO ORDUÑO
FRAGOZA**

NATALIA RIVERA GRIJALVA

ALMA MANUELA HIGUERA ESQUER

IVANA CELESTE TADDEI ARRIOLA

REBECA IRENE SILVA GALLARDO

LUIS ARTURO ROBLES HIGUERA

HONORABLE ASAMBLEA:

A los suscritos diputados y diputadas integrantes de la Comisión de Asuntos del Trabajo de esta Sexagésima Tercera Legislatura, por acuerdo de la Presidencia, nos fue turnado para estudio y dictamen, iniciativa presentada por la diputada Azalia Guevara Espinoza, integrante del Grupo Parlamentario de MORENA, con proyecto de Decreto que reforma las fracciones XI y XIII del artículo 49 de la Ley que Crea el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Sonora, así como iniciativa presentada por el diputado Sebastián Antonio Orduño Fragoza, integrante del Grupo Parlamentario del Partido del Trabajo, con proyecto de Decreto que reforma y adiciona diversas disposiciones a la Ley que Crea el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Sonora.

En consecuencia, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 85, 92, 94, fracciones II y IV, 97, 98 y 100 de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Sonora, presentamos para su discusión y aprobación, en su caso, el presente dictamen al tenor de la siguiente:

PARTE EXPOSITIVA

La iniciativa de la diputada Azalia Guevara Espinoza, fue presentada ante el Pleno de este Poder Legislativo, en sesión ordinaria el día 09 de febrero del año 2023, con fundamento en la siguiente exposición de motivos:

“El 24 de febrero de 2017, se publicó en el Diario Oficial de la Federación³, el Decreto por el que se declaran reformadas y adicionadas diversas disposiciones de los artículos 107 y 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de Justicia Laboral.

En dicho decreto se prevé que los poderes judiciales tanto de la federación como de las entidades federativas serán los encargados de resolver los conflictos laborales entre los patrones y los trabajadores, cuando la conciliación no haya sido posible para resolver el conflicto entre ambas partes.

En el caso de la conciliación siguió quedando a cargo del poder ejecutivo a través del Centro de Conciliación, pero con una naturaleza jurídica distinta, es decir, con personalidad jurídica y patrimonio propio, autonomía técnica, operativa, presupuestaria, de decisión y de gestión -organismo descentralizado-

Dentro de las disposiciones transitorias de referido decreto, en el artículo segundo específicamente⁴, se estableció que tanto el Congreso de la Unión como las legislaturas locales tenían un plazo para realizar el proceso de armonización de las leyes legislación conforme a las nuevas disposiciones constitucionales.

Posterior a lo anterior, se publicó el 01 de mayo de 2019 en el Diario Oficial de la Federación⁵, decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley Federal del Trabajo, de la Ley Orgánica del Poder Judicial de la Federación, de la Ley Federal de la Defensoría Pública, de la Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores y de la Ley del Seguro Social, en materia de Justicia, Libertad Sindical y Negociación Colectiva.

³ Diario Oficial de la Federación

http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5472965&fecha=24/02/2017

⁴ **Segundo.** El Congreso de la Unión y las legislaturas de las entidades federativas deberán realizar las adecuaciones legislativas que correspondan para dar cumplimiento a lo previsto en el presente Decreto, dentro del año siguiente a la entrada en vigor del mismo

⁵ Diario Oficial de la Federación

https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5559130&fecha=01/05/2019#gsc.tab=0

Este último decreto señala dentro de sus disposiciones transitorias que los Centro de Conciliación de las entidades federativas debían entrar en funciones dentro del plazo máximo de tres años contados a partir de la entrada en vigor del mismo, por lo que tomando en cuenta lo dispuesto en artículo primero transitorio -entrada en vigor-, así como la fecha en qué se publicó en el Diario Oficial de la Federación; el decreto entró en vigor el 02 de mayo de 2019, venciendo el plazo para la entrada en funciones de los centros el día 02 de mayo de 2022.

En cumplimiento a lo anterior, este Congreso en sesión de Pleno celebrada el día 20 de abril de 2021⁶, aprobó la “Ley que Crea el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Sonora”, ordenamiento que entró en vigor el 05 de mayo de 2021, siendo hasta el 01 de mayo de 2022 cuando inició en funciones el Centro de Conciliación de acuerdo al artículo Cuarto Transitorio de la Ley.⁷

Ahora bien, La Ley que Crea el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Sonora, en el artículo 49 de la Ley, establece que para ser titular del Centro se requiere reunir los siguientes requisitos:

ARTÍCULO 49.- Para ser Director General del centro, deberá cumplir con lo siguiente:

I.- Ser ciudadano mexicano y estar en pleno goce y ejercicio de sus derechos civiles y políticos;

⁶ Boletín Oficial del Gobierno del Estado de Sonora

<https://boletinoficial.sonora.gob.mx/boletin/images/boletinesPdf/2021/05/EE04052021.pdf>

⁷ ARTÍCULO CUARTO.- El servicio público de conciliación a que se refiere la presente Ley empezará a prestarse el 1° de Mayo del año 2022, de conformidad con el acuerdo del Consejo de Coordinación para la Implementación de la Reforma al Sistema de Justicia Laboral. La implementación será gradual conforme a los lineamientos y manuales que presente el Director o Directora del Centro y que sean aprobados por la Junta de Gobierno; durante el procedimiento de contratación, se actualizará y capacitará a todo el personal con la finalidad de dar cumplimiento a los principios y valores en que sostiene el servicio profesional que requiere el Centro.

II.- Tener por lo menos 30 años de edad cumplidos al día de la designación;

III.- Tener Título y Cedula Profesional de Licenciado en Derecho o Abogado registrado ante la Dirección General de Profesiones de la Secretaría de Educación Pública o ante la Secretaría de Educación y Cultura, con una antigüedad de por lo menos 5 años al día de su designación;

IV.- Tener capacidad y experiencia comprobable en actividades profesionales, de servicio público, o administrativo que estén sustancialmente relacionadas en materia laboral, no menor a tres años al día de su designación;

V.- No haber sido dirigente de asociaciones patronales o sindicatos en los tres años anteriores a la designación;

VI.- Gozar de buena reputación;

VII.- No encontrarse en ningún supuesto de conflicto de intereses;

VIII.- No ser fedatario público, salvo que solicite licencia;

IX.- No haber sido representante popular, por lo menos tres años anteriores a la designación;

X.- No encontrarse en alguno de los impedimentos para ser integrante de la Junta de Gobierno que señale la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Sonora; ni en los supuestos a que se refieren las fracciones IV y VIII del artículo 6° Transitorio del Decreto mediante el cual se reformaron y adicionaron diversas disposiciones de la Constitución Política del Estado de Sonora, publicado en el Boletín Oficial el 27 de Diciembre de 2019;

XI.- No haber sido condenado mediante sentencia firme por delito doloso que le imponga pena de prisión. Tratándose de delitos patrimoniales doloso, cualquiera que haya sido la pena;

XII.- No encontrarse al momento de la designación, inhabilitado o suspendido administrativamente, o en su caso penalmente, para ejercer el comercio o para desempeñar un empleo, cargo o comisión en el servicio público; y

XIII.- No haber sido sancionado con motivo de una investigación de carácter administrativo, por infracciones graves, o penal, por violaciones a las leyes nacionales o extranjeras, que hayan tenido como conclusión cualquier tipo de resolución o acuerdo que implique expresamente la aceptación de la culpa o responsabilidad, o bien sentencia condenatoria firme.

En lo que respecta al último requisito del artículo antes transcrito y el cual está previsto también en el artículo 50, fracción V, de la Ley del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guerrero⁸.

El Pleno de la Suprema Corte de Justicia de la Nación dentro de la acción de inconstitucionalidad número 76/2022, promovida por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos⁹, recientemente invalidó dicho requisito al considerar que el mismo no tenía una relación directa, clara e indefectible con el cumplimiento del fin constitucionalmente válido de crear un filtro estricto de acceso a un cargo público, precisando el Pleno que no existen bases objetivas para determinar que una persona que ha recibido tal tipo de sanción no será apto para ejercer las atribuciones inherentes al cargo con rectitud, probidad y honorabilidad.

⁸ Artículo 50. Para ser titular de la Dirección General deberá cumplir con lo siguiente:

V. No haber sido sancionada o sancionado con motivo de una investigación de carácter administrativo, por infracciones graves, por violaciones a las leyes nacionales o extranjeras, que hayan tenido como conclusión cualquier tipo de resolución o acuerdo que implique expresamente la aceptación de la culpa o responsabilidad.

⁹ Suprema Corte de Justicia de la Nación

<https://www.internet2.scjn.gob.mx/red2/comunicados/noticia.asp?id=7191>

Además, de que no existen fundamento para afirmar que quien no se encuentre en tal supuesto sería más apto para tal fin. Decidió la Suprema Corte, que el requisito carecía de base objetiva, en virtud de que era abiertamente irrazonable y sobre inclusivo, **al no contener límite temporal**; no distingue entre personas que ya cumplieron con su sanción de aquellas cuyos efectos están en proceso; y no distingue entre las sanciones cuyo bien jurídico tutelado pueda impactar o esté relacionado con las funciones del cargo y las que no.

Concluyó el Pleno que el precepto impugnado por parte de la Comisión Nacional de Derecho Humanos violaba los principios de igualdad y no discriminación, establecidos en el artículo 1o. de la Constitución General, ya que implicaba una distinción que, en estricto sentido, no está estrechamente vinculada con la configuración de un perfil inherente al tipo de trabajo a desempeñar.

En virtud de todo lo anterior, acorde a lo resuelto por el máximo tribunal de justicia en el país, en cumplimiento a lo dispuesto por el artículo 1 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, específicamente en el párrafo tercero que a la letra dice lo siguiente: **“Todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad.** En consecuencia, el Estado deberá prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos, en los términos que establezca la ley.” Vengo proponiendo la presente iniciativa la cual tiene como propósito principal garantizar el pleno respeto de los derechos humanos de cualquier persona que aspire a ser titular del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Sonora.

Para ello, es importante que este Congreso subsane esos vicios de inconstitucionalidad antes aludidos por lo que se propone establecer como requisito, que la persona que pretenda ser titular del Centro no haya sido sancionada por alguna de las faltas administrativas graves señaladas en el capítulo II, del Título Tercero de la Ley de

Responsabilidades y Sanciones para el Estado de Sonora, diez años anteriores a la designación.

*Es pertinente señalar, que la propuesta se enfoca a las faltas administrativas graves al considerarse que, si una persona fue sancionada por una de esas faltas (cohecho, peculado, tráfico de influencia, desvío de recursos públicos, entre otros más), carecería de rectitud, probidad y honorabilidad atributos que debe tener la persona titular del Centro de Conciliación, **independientemente del expertiz que tenga la persona sobre la materia laboral.***

Por otra parte, el plazo de diez años que se propone, es un plazo que se considera suficiente para que la persona que haya sido sancionada por una falta administrativa grave se reivindique y no vuelva incurrir en la comisión de una falta administrativa de esa naturaleza en el futuro, por lo que al establecerse la temporalidad se estaría subsanando lo que la Suprema Corte resolvió en la acción de inconstitucionalidad en comento.

*Otro aspecto relevante de esta propuesta es que la fracción XIII del artículo 49 de la Ley, prevé como requisito también que **la persona no hay sido sancionada penalmente**, lo cual es discriminatorio, puesto que queda abierta la sanción a cualquier delito.*

El requisito está al extremo que, si una persona fue sancionada penalmente por incumplimiento de obligaciones familiares o por el delito de daños, no podrá ser titular del Centro de Conciliación, delitos que evidentemente no guardan relación con el cargo al que se pretende ocupar.

*Cabe precisar, que la fracción XI del artículo 49 de la Ley, ya prevé que, tratándose de sanciones por delito patrimonial doloso, no puede ocupar el cargo y en la fracción XIII **habla de una sanción penal de manera general, es decir, no distingue qué tipos de delitos le impedirían a una persona ocupar el cargo de titular del Centro, como si***

lo hace la fracción XI, situación que evidentemente genera una antinomia entre ambas fracciones.

*Luego entonces, para dar certeza jurídica respecto a los requisitos que deben cumplirse para que una persona pueda aspirar al cargo de titular del Centro de Conciliación Laboral, es necesario reformar las fracciones XI y XIII del artículo 49 de la Ley, a efecto de que la restricción sea únicamente por haber sido sancionado mediante sentencia firme por delitos que pudiera poner en duda la honradez o rectitud de la persona, es decir, por una sanción inherente al cargo que pretende desempeñar la persona, como son los **delitos patrimoniales** -robo, fraude, abuso de confianza-, **o bien, se trate de delitos por hechos de corrupción.***

Además, se establece en la fracción XI del artículo 49 una temporalidad en la sanción de prisión como requisito para acceder al cargo, el cual será también de diez años anteriores a la designación del cargo.

Para mayor ilustración, se adjunta una tabla con la redacción que se propone entre ambas fracciones para quedar como sigue:

TEXTO VIGENTE FRACCIÓN XI	TEXTO VIGENTE FRACCIÓN XIII	PROPUESTA FRACCIÓN XI	PROPUESTA FRACCIÓN XIII
<i>XI.-</i> <i>No haber sido condenado mediante sentencia firme por delito doloso que le imponga pena de prisión. Tratándose de delitos patrimoniales doloso, cualquiera que haya sido la pena;</i>	<i>XIII.-</i> <i>No haber sido sancionado con motivo de una investigación de carácter administrativo, por infracciones graves, o penal, por violaciones a las leyes nacionales o extranjeras, que hayan tenido como conclusión</i>	<i>XI.-</i> <i>No haber sido condenado mediante sentencia firme, por delitos patrimoniales dolosos o por hechos de corrupción, diez años anteriores a la designación;</i>	<i>XIII.-</i> <i>No haber sido sancionado mediante sentencia firme por alguna de las infracciones previstas en el Capítulo II, del Título Tercero de la Ley de Responsabilidades para el Estado de Sonora o por violaciones a las leyes</i>

	<p><i>cualquier tipo de resolución o acuerdo que implique expresamente la aceptación de la culpa o responsabilidad, o bien sentencia condenatoria firme.</i></p>		<p><i>nacionales o extranjeras que hayan tenido como conclusión cualquier tipo de resolución o acuerdo que implique expresamente la aceptación de la culpa o responsabilidad, o bien sentencia condenatoria firme, diez años anteriores a la designación.</i></p>
--	--	--	---

”.

Por su parte, el diputado Sebastián Antonio Orduño Fragoza, presento su iniciativa, en la sesión ordinaria celebrada el día 09 de marzo de 2023, sustentándola bajo la siguiente exposición de motivos:

“La implementación del nuevo sistema de justicia laboral en nuestro país, viene a brindar una mayor celeridad e imparcialidad en los procesos.

En cuanto al Estado de Sonora, a principios del mes de octubre del pasado año 2022, entró en vigencia este nuevo sistema de justicia laboral, en el que ahora no todo se concentraba en una sola área, sino que la parte de la conciliación se lleva a cabo a través de una nueva figura que es el Centro de Conciliación Laboral en la entidad y, en caso de que no se llegue a una negociación, se inicia el procedimiento ante instancias judiciales de la rama laboral, dependientes del Poder Judicial del Estado.

Antes de dicha entrada en vigor, se realizaron esfuerzos en conjunto de los tres poderes del estado, ejecutivo, legislativo y judicial, desde el ámbito de nuestras competencias.

Siendo así que, en la legislatura anterior, se aprobó la Ley que Crea el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Sonora, publicada en el Boletín Oficial del Estado de Sonora el día 04 de mayo del año 2021.

Ahora bien, el Centro de Conciliación Laboral, ha demostrado excelentes resultados, poniendo a Sonora en primer lugar nacional en conciliaciones de demandas laborales, con un 94.3% de efectividad, muy por encima de la media nacional de 77.6 por ciento.

Es por ello que, debemos seguir contribuyendo al fortalecimiento del nuevo sistema de justicia laboral, con reformas para modificar la integración de la junta directiva, para que quien encabeza al Poder Ejecutivo sea quien presida el mismo, tal y como aprobamos modificación a la junta del ISSSTESON.

También, sustituir integrantes de la junta directiva, incluyendo al Secretario del Trabajo y al presidente de la Comisión de Asuntos del Trabajo de este Poder Legislativo, para que se tenga un mayor conocimiento de los avances y retos en la implementación del Nuevo Sistema de justicia laboral en cuanto a la conciliación y coadyuvar con las reformas necesarias en la materia.

Asimismo, armonizar algunas contradicciones presentadas en la misma norma, dentro de ellas se encuentran los requisitos estipulados para ser Director del Centro de Conciliación, porque se contradice la fracción III del artículo 49, con el resto del articulado.

En la mencionada fracción III, se establece como requisito el contar con título y cédula profesional con cinco años de antigüedad, pero, por otra parte, en el mismo artículo 49 se establece una experiencia mínima de 3 años, así como no haber fungido en un puesto de elección popular en los tres años anteriores, no haber sido dirigente de asociaciones patronales o sindicatos en los tres años anteriores a la designación.

En todos los supuestos se establecen 3 años, más no en el del título y cédula, cuando solamente se requieren tres años de experiencia, por lo que, para armonizar, propongo que se reduzca el plazo de antigüedad del título y cédula profesional a tres años antes de tomar posesión del cargo.

Por otra parte, en cuanto al patrimonio que integra al Centro de Conciliación, debemos incluir lo que recaudan por el concepto de multas que imponen derivado de su competencia, para que dichos recursos sean utilizados para el cumplimiento del objeto y actividades inherentes o propias del Centro, así como para remuneraciones especiales y bonos para los funcionarios de dicho centro.”

Expuesto lo anterior, esta Comisión procede a resolver el fondo de las iniciativas en estudio, para lo cual nos fundamentamos bajo las siguientes:

CONSIDERACIONES:

PRIMERA. - Está dentro del ámbito de las facultades y obligaciones del Gobernador, la de Iniciar ante el Congreso las leyes y decretos que juzgue convenientes para el mejoramiento de la administración pública y progreso del Estado, atento lo dispuesto por los artículos 53, fracción I, y 79, fracción III de la Constitución Política del Estado de Sonora.

SEGUNDA.- Conforme al orden jurídico local, es potestad constitucional exclusiva de este Poder Legislativo discutir, aprobar y expedir toda clase de leyes, decretos y acuerdos de observancia y aplicación en el ámbito territorial del Estado, siendo materia de ley toda resolución que afecte a las personas en general, de decreto la que otorgue derechos o imponga obligaciones a personas determinadas, y de acuerdo en los demás casos, según lo dispuesto por el artículo 52 de la Constitución Política del Estado de Sonora.

Además de lo anterior, es importante señalar que, en la interpretación, reforma o abrogación de leyes, deberán observarse los mismos trámites establecidos para su formación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 63 de la Constitución Política del Estado de Sonora.

TERCERA. - El Poder Legislativo del Estado tiene la atribución de velar por la conservación de los derechos de los ciudadanos y habitantes del Estado y proveer, por cuantos medios estén a su alcance, a su prosperidad general de conformidad con el artículo 64, fracción XXXV de la Constitución Política del Estado de Sonora.

CUARTA. – EL derecho al trabajo se encuentra consagrado en el artículo 5° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, el cual, en sus tres primeros párrafos, a la letra dice:

“Artículo 5o. A ninguna persona podrá impedirse que se dedique a la profesión, industria, comercio o trabajo que le acomode, siendo lícitos. El ejercicio de esta libertad sólo podrá vedarse por determinación judicial, cuando se ataquen los derechos de tercero, o por resolución gubernativa, dictada en los términos que marque la ley, cuando se ofendan los derechos de la sociedad. Nadie puede ser privado del producto de su trabajo, sino por resolución judicial.

La ley determinará en cada entidad federativa, cuáles son las profesiones que necesitan título para su ejercicio, las condiciones que deban llenarse para obtenerlo y las autoridades que han de expedirlo.

Nadie podrá ser obligado a prestar trabajos personales sin la justa retribución y sin su pleno consentimiento, salvo el trabajo impuesto como pena por la autoridad judicial, el cual se ajustará a lo dispuesto en las fracciones I y II del artículo 123.”

Asimismo, en el artículo 123 se encuentra previsto el derecho al trabajo digno y socialmente útil de todas y todos, es por ello que el estado deberá promover la creación de empleos y la organización social de trabajo, conforme a la ley.

Estipulando en el mismo, la facultad del Congreso de la unión, para legislar en la materia, resultado del mismo, la Ley Federal del Trabajo, como reglamentaria de dicho artículo 123.

Atendiendo su facultad, el Congreso de la Unión, aprobó el Decreto por el que se declaran reformadas y adicionadas diversas disposiciones de los artículos 107 y 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de Justicia Laboral, siendo publicado en el Diario Oficial de la Federación el día 24 de febrero del año 2017, entrando en vigor al día siguiente.

En los artículos transitorios del mencionado Decreto, se estableció la obligación de las legislaturas locales de legislar en materia de justicia laboral, para cambiar el tradicional modelo que por muchos años había sido implementado en nuestro país.

Desapareciendo las Juntas de Conciliación y Arbitraje (quedando subsistentes únicamente para resolver los asuntos pendientes antes de la implementación del nuevo sistema de justicia laboral en cada entidad federativa), para crear los Centro de Conciliación Laboral, dependientes de los Ejecutivos Estatales, así como la creación de los Tribunales y Juzgados Laborales, por parte de los Poderes Judiciales de los Estados.

En Sonora, el nuevo sistema de justicia laboral solamente tiene un año de implementado, pero ha rendido grandes frutos, principalmente en materia de conciliación, a través del Centro de Conciliación Laboral, le cual tiene como misión el *“ofrecer un servicio público, gratuito, expedito y de absoluta imparcialidad que, a través del procedimiento de conciliación entre trabajadores y empleadores dentro del ámbito estatal, procure un clima de paz laboral en la Entidad, a través de mecanismos eficientes, que generen las condiciones adecuadas en la solución de controversias”*.

Siendo así que, resulta imperante para este Poder Legislativo, el reforzar dicho Centro, para que siga dentro de los primeros lugares a primer nacional, tal y como se describe en las exposiciones de motivos de las iniciativas, pero más allá de las cifras y reconocimientos, es por el buen servicio que se brinda a la ciudadanía, al poder conciliar de forma efectiva, evitando conflictos que lleven al trabajador y al patrón hasta los tribunales laborales, ahorrando tiempo, dinero y esfuerzo, tanto para ellos como para los propios tribunales, lo cual conlleva que, los pocos asuntos que se dirimen en los juzgados laborales, al no ser en gran cantidad, puedan resolverse con mayor celeridad. Todo se resume en un gran beneficio para la ciudadanía.

Entrando en materia de las iniciativas, la diputada Azalia Guevara Espinoza, propone reformar las fracciones XI y XIII del artículo 49 de la Ley que Crea el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Sonora, en el cual se establecen los requisitos para ser director de Centro, esto con la finalidad de subsanar vicios de inconstitucionalidad que se observan en dicho precepto, toda vez que no se establecía temporalidad, dejando en un estado de incertidumbre a quien quisiera ocupar dicho cargo, siendo viables las propuestas, para brindar certidumbre jurídica y que dicha norma no llegase a ser motivo de controversia.

En cuanto a la iniciativa presentada por el diputado Sebastián Orduño, se puede distribuir en tres partes.

En la primera, se reforma el artículo 10 de la citada Ley, con la finalidad de establecer como presidente de la junta directiva, al Titular del Poder Ejecutivo del Estado, lo cual resulta lógico e importante, al ser él quien lleva las riendas de la entidad y el facultado para designar al Director del Centro de Conciliación Laboral, deberá encabezar los esfuerzos para que Sonora continúe siendo punta de la lanza en la implementación del nuevo sistema de justicia laboral, así como modificar la integración de esa Junta, para incluir a quien presida la Comisión de Asuntos del Trabajo de este Poder Legislativo, esto con la intención de que este Congreso se vea involucrado en las decisiones de la materia y así, de

primera mano conozca las acciones que deberá realizar este Congreso, para continuar el buen rumbo de la justicia laboral en la entidad.

En la segunda, se reforma la fracción III del artículo 49, resultando una propuesta viable, porque en el mismo artículo existe una contrariedad:

“III.- Tener Título y Cedula Profesional de Licenciado en Derecho o Abogado registrado ante la Dirección General de Profesiones de la Secretaría de Educación Pública o ante la Secretaría de Educación y Cultura, con una antigüedad de por lo menos 5 años al día de su designación;

IV.- Tener capacidad y experiencia comprobable en actividades profesionales, de servicio público, o administrativo que estén sustancialmente relacionadas en materia laboral, no menor a tres años al día de su designación;”.

Para ser director del Centro se requiere una experiencia comprobable de tres años, pero un título de más de cinco años, al ya contar con una experiencia de tres años, sería motivo suficiente para acceder al puesto, siendo que se deberá armonizar para que el título debiera tener una antigüedad de por lo menos los mismos años de los que se requiere la experiencia, ya que no se puede explicar la diferenciación entre dichas fracciones.

Por último, se plantea incorporar al patrimonio del Centro, los recursos obtenidos por multas previstas en la Ley Federal del Trabajo. Efectividad y eficacia, son dos palabras que definen al Centro, por lo que debemos reforzarlo y dotarlo de la mayor cantidad de herramientas, para lo cual se requieren recursos, para capital humano capacitado, tecnología, creación y adaptación de espacios, entre otras necesidades primordiales, al solo llevar un año los centros, aun no se encuentran al cinco por ciento, pero para ello, este Congreso local, contribuirá en que se les destinen mas recursos y puedan estar en optimas condiciones y así, continúen con los excelentes resultados brindados hasta el día de hoy.

Ahora bien, tal y como lo prevé el artículo 29 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano del Estado de Sonora y, el artículo 11 BIS de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Sonora, esta comisión realizó ejercicio de parlamento abierto el día 15 de marzo del año en curso.

Es pertinente señalar que, atendiendo lo dispuesto en el artículo 16 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios y el artículo 79, fracción IX, de la Constitución Política del Estado de Sonora, mediante oficio número CES-PRES-002/2023, de fecha 13 de febrero de 2023, la Presidencia de la Mesa Directiva de este Poder Legislativo, tuvo a bien solicitar al Secretario de Hacienda del Gobierno del Estado de Sonora, la remisión a esta Soberanía, del dictamen de impacto presupuestario de la iniciativa presentada por la diputada Azalia Guevara Espinoza. Al efecto, mediante oficio No. SH-0393/2023, suscrito por el Secretario de Hacienda, señala lo siguiente:

“Es por lo anterior, y al NO advertirse que mediante el presente decreto que crea, modifica, extingue o fusionan unidades administrativas, plazas o en su caso entes públicos, dependencias, entidades, no conferir nuevas atribuciones y actividades que deberán realizar las dependencias que requieran de mayores asignaciones de recursos presupuestarios estatales para cumplir debidamente con el objeto de la misma, es que SE ESTIMA QUE LA PRESENTE INICIATIVA NO REPRESENTA UN IMPACTO PRESUPUESTARIO NEGATIVO QUE AFECTA EL BALANCE SOSTENIBLE DE LAS FINANZAS PÚBLICAS DEL ESTADO DE SONORA.”

En el mismo sentido, atendiendo lo dispuesto en el artículo 16 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios y el artículo 79, fracción IX, de la Constitución Política del Estado de Sonora, mediante oficio número CES-PRES-012/2023, la Presidencia de la Mesa Directiva de este Poder Legislativo, tuvo a bien solicitar al Secretario de Hacienda del Gobierno del Estado de Sonora, la remisión a esta Soberanía, del dictamen de impacto presupuestario de la iniciativa presentada por el diputado Sebastián Antonio Orduño Fragoza. Al efecto, mediante oficio No. SE-05.06-1582/2023,

suscrito por el Subsecretario de Egresos de la Secretaría de Hacienda, por instrucción del Secretario de Hacienda, señala lo siguiente:

“Al realizar el análisis correspondiente a la presente iniciativa, se determina que tiene por objeto reformar y adicionar diversas disposiciones de la Ley que Crea el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Sonora, con la finalidad de seguir contribuyendo al fortalecimiento del nuevo sistema de justicia laboral, se hacen cambios estructurales de quienes conforman la Junta de gobierno, en los requisitos para fungir como Director General del Centro, así como insertar expresamente al patrimonio del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Sonora el cobro que realice de las multas impuestas a que se refiere los artículos 684-E, fracción IV, 729 y 994 y las demás de su competencia de la Ley Federal del Trabajo.

Luego entonces, si bien es cierto que el Centro de Conciliación Laboral del Estado es un organismo público descentralizado, dotado de personalidad jurídica y patrimonio propio, con plena autonomía técnica, operativa, presupuestaria, de decisión y de gestión que tiene por objeto promover y regular la conciliación como medio alternativo de solución de conflictos que se susciten entre trabajadores y patronos, también es cierto que el insertar expresamente al patrimonio del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Sonora el cobro que realice el Estado de las multas impuestas relacionadas con el ejercicio de sus funciones y destinarlo al cumplimiento de los objetivos del centro, así como para estímulos y bonos para los funcionarios del mismo, implica que dichos recursos NO puedan ser destinados libremente al cumplimiento de las funciones que le son inherentes al Gobierno del Estado de Sonora, y plasmarlos en el Presupuesto de Egresos del Estado de Sonora para cada ejercicio fiscal, máxime que si dichas multas impuestas por el Centro de Conciliación Laboral del Estado no son pagadas voluntariamente tendrán que hacerse efectivas mediante el Procedimiento Administrativo de Ejecución por medio de la Secretaría de Hacienda derivado de su facultado Económico-Coactiva, lo que se traduce en mayores actividades que deberá realizar las dependencias de la Administración Pública Estatal.

Bajo tales consideraciones, al observarse que el Estado de Sonora dejará de percibir o recaudar los ingresos de las multas impuestas por el Centro de Conciliación Laboral del Estado derivado del ejercicio de sus facultades, en virtud de que dichos ingresos se destinarán expresamente al cumplimiento de los objetivos del Centro, así como para estímulos y bonos para los funcionarios del mismo y no para solventar los requerimientos y necesidades del Estado de Sonora, destinándolos libremente en el Presupuesto de Egresos del Estado de Sonora, SE ESTIMA QUE LA PRESENTE INICIATIVA SI REPRESENTA UN IMPACTO PRESUPUESTARIO NEGATIVO QUE AFECTA EL BALANCE SOSTENIBLE DE LAS FINANZAS PÚBLICAS DEL ESTADO DE SONORA.

Finalmente, la aprobación y ejecución de nuevas Obligaciones Financieras derivadas de la legislación local, deberá realizarse en el marco del principio de Balance Presupuestario sostenible y sujetarse a la capacidad financiera del Estado, al igual que las afectaciones que se hagan mediante leyes y reglamentos al presupuesto de egresos del Estado de Sonora se encontrará sujeta la disponibilidad presupuestal del ejercicio correspondiente, de conformidad con los artículos 64, fracción XXII, párrafo sexto y, 79 fracción, VII, párrafo segundo de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Sonora.

La presente opinión se emite sobre la versión de la iniciativa referida con antelación, por lo que no prejuzga respecto de las modificaciones que, en su caso, se realicen a la misma.”

Si bien es cierto, de estudio de impacto presupuestal se desprende que afecta el balance sostenible de las finanzas públicas del Estado de Sonora, en el mismo se señala que no se prejuzga de modificaciones que se realicen, es por ello que, esta comisión considera pertinente establecer la distribución de los recursos recaudados por las referidas multas, destinando un 90 por ciento para el Centro de conciliación Laboral y un 10 por ciento para el Estado, para cubrir por los gastos generados por las actividades que realicen las dependencias de la Administración Pública Estatal, tal y como se establece en la Ley de

Hacienda Estatal respecto del impuesto al hospedaje, donde un 90% se destina para un fideicomiso y el 10% para los gastos que se generen al Estado por su cobro, por lo que con esto, se dejarían de imponer cargas al Estado sin necesidad de que les genere un gasto.

También, se establece que, al Estado dejar de percibir los recursos por las mencionadas multas, dejarían de solventar los requerimientos y necesidades del Estado, pero el funcionamiento del Centro de Conciliación Laboral depende de los recursos que le destine el propio estado, por lo que es primordial para la entidad, brindar certidumbre en materia laboral a las y los ciudadanos que residen y laboran en nuestra entidad, siendo así que, con ello, se estaría cubriendo una necesidad estatal.

En virtud de lo anterior, los integrantes de esta Comisión de Asuntos del Trabajo, consideramos que la iniciativa que ha sido puesta a nuestra consideración contiene una propuesta positiva, por lo que recomendamos que sea aprobada por el Pleno de este Poder Legislativo, toda vez que, con su entrada en vigor, estaríamos atendido resoluciones y antecedentes dictados por al Suprema Corte de Justicia de la Nación en la materia, respecto de los requisitos establecidos para ser titular del Centro, así como existiría armonización y coherencia entre el resto de plazos que se exigen como requisito y, además, dotaríamos de mayores recursos que son fundamentales para el correcto funcionamiento del Centro.

Por lo anteriormente expuesto, con apoyo en lo establecido por el artículo 52 de la Constitución Política del Estado de Sonora, sometemos a consideración del Pleno de esta Soberanía, el siguiente proyecto de:

DECRETO

QUE REFORMA Y ADICIONA DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY QUE CREA EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE SONORA

ARTÍCULO ÚNICO. - Se reforman los artículos 10, fracciones I y II, y el 49, fracciones III, XI y XIII; y se adiciona una fracción VII al artículo 53 de la Ley que Crea el Centro de conciliación Laboral del Estado de Sonora, para quedar como sigue:

ARTÍCULO 10.- La Junta de Gobierno será la máxima autoridad del Centro, y se integrará por:

I.- Un Presidente, que será el Titular del Poder Ejecutivo del Estado de Sonora;

II.- Seis vocales, que serán: El Secretario de Gobierno, el Secretario del Trabajo, el Secretario de Hacienda, el Secretario de Economía, el Comisionado Presidente del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales en el Estado de Sonora y el Presidente de la Comisión de Asuntos del Trabajo del Poder Legislativo del Estado de Sonora.

...

...

...

ARTÍCULO 49.- Para ser Director General del Centro, deberá cumplir con lo siguiente:

I y II.- ...

III.- Tener Título y Cedula Profesional de Licenciado en Derecho o Abogado registrado ante la Dirección General de Profesiones de la Secretaría de Educación Pública o ante la Secretaría de Educación y Cultura, con una antigüedad de por lo menos tres años al día de su designación;

IV a la X.-...

XI.- No haber sido condenado mediante sentencia firme, por delitos patrimoniales dolosos o por hechos de corrupción, diez años anteriores a la designación;

XII.- ...

XIII.- No haber sido sancionado mediante sentencia firme por alguna de las infracciones previstas en el Capítulo II, del Título Tercero, de la Ley de Responsabilidades y Sanciones para el Estado de Sonora o por violaciones a las leyes nacionales o extranjeras, que hayan tenido como conclusión cualquier tipo de resolución o acuerdo que implique expresamente la aceptación de la culpa o responsabilidad, o bien sentencia condenatoria firme, diez años anteriores a la designación.

ARTÍCULO 53.- El patrimonio del Centro se constituirá por:

I a la IV.- ...

V.- Los ingresos que se deriven de la administración de los bienes a su cargo;

VI.- Los bienes, derechos o recursos que perciba en el ejercicio de sus atribuciones o por cualquier otro título legal; y

VII.- Los ingresos derivados del cobro que realice el Estado de las multas impuestas a que se refieren los artículos 684-E, fracción IV, 729, 994 y las demás de su competencia de la Ley Federal del Trabajo.

...

TRANSITORIOS

ARTÍCULO PRIMERO. - El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del Gobierno del Estado.

ARTÍCULO SEGUNDO. – Los recursos obtenidos que se estipulan en la fracción VII del artículo 53, deberán destinarse para el cumplimiento de los objetivos del centro, así como para estímulos y bonos para los funcionarios del mismo, debiendo distribuirse en un 90% de los recursos recaudados para el Centro y el 10% restante, será utilizado por el Estado en áreas de administración, cumplimiento de obligaciones y fiscalización.

En tal sentido, con fundamento en lo dispuesto por el artículo 127 de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Sonora, se solicita que el presente dictamen sea considerado como obvia resolución y se dispense el trámite de segunda lectura, para que sea discutido y decidido, en su caso, en esta misma sesión ordinaria.

**SALA DE COMISIONES DEL H. CONGRESO DEL ESTADO
"CONSTITUYENTES SONORENSES DE 1917"
Hermosillo, Sonora, a 25 de octubre de 2023.**

C. DIP. SEBASTIÁN ANTONIO ORDUÑO FRAGOZA

C. DIP. NATALIA RIVERA GRIJALVA

C. DIP. ALMA MANUELA HIGUERA ESQUER

C. DIP. IVANA CELESTE TADDEI ARRIOLA

C. DIP. REBECA IRENE SILVA GALLARDO

C. DIP. LUIS ARTURO ROBLES HIGUERA

NOTA DEL EDITOR: Las iniciativas y posicionamientos de los diputados se publican en los precisos términos en los que son enviados por quienes los suscriben.